



COMUNE DI CASSANO MAGNAGO
(Provincia di Varese)

AREA RISORSE

Servizio Personale

Allegato 2 al Regolamento)

ACCORDO INDIVIDUALE DI LAVORO AGILE (SMART WORKING)

L'anno duemila..... , addì, presso il Comune di Cassano Magnago, sito in via Volta, 4, a Cassano Magnago, rappresentato dal Responsabile dell'Area, dott..... come da Decreto del Sindaco n..... in data (di seguito Comune) ed il/la Sig./Sig.ra , nata a il, residente a in via n., cod. fiscale (di seguito dipendente);

VISTA la legge 22 maggio 2017 n. 81, in materia di lavoro agile,

RICHIAMATA La deliberazione della Giunta comunale n. _____ del _____ di approvazione del Regolamento disciplinante il ricorso al lavoro agile;

PREMESSO che il/la Sig./Sig.ra, dipendente a tempo indeterminato con profilo professionale, cat., con richiesta acquisita al protocollo n. ... il ha chiesto di rendere la prestazione lavorativa attraverso la modalità “lavoro agile”;

VALUTATI i contenuti dell'attività lavorativa svolta dal richiedente, e ritenuti gli stessi compatibili con la continuità dei servizi erogati e con lo svolgimento della prestazione in modalità “agile”;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

a) il dipendente svolgerà la prestazione lavorativa in forma di lavoro agile, ai sensi degli articoli da

18 a 23 della Legge n. 81 del 22 maggio 2017 per il periodo dal e in via presuntiva fino al

b) il Responsabile programmerà settimanalmente le giornate in cui il lavoratore renderà la prestazione lavorativa in modalità “lavoro agile”. Resta inteso che durante i rimanenti giorni della settimana il lavoratore effettuerà la propria prestazione lavorativa nell’ordinaria sede di lavoro (allegato planning presenze in sede/fuori sede);

c) l’orario di lavoro, l’inquadramento contrattuale, la retribuzione e le mansioni del lavoratore rimarranno le medesime specificate nel contratto di assunzione e successive integrazioni tempo per tempo comunicate al lavoratore;

d) la fascia di contattabilità è prevista dalle ore alle ore

e) la disconnessione è prevista alle ore

f) dovrà essere osservata la pausa pranzo come da normativa contrattuale;

g) il lavoratore presterà la propria prestazione lavorativa presso la propria residenza/domicilio ubicato o altro luogo, preventivamente condiviso, rispondente ai criteri di sicurezza richiesti per il trattamento dei dati aziendali;

h) il dipendente al fine di eseguire le attività lavorative in modalità agile utilizzerà la propria attrezzatura informatica o in assenza, quella resa disponibile dall’Amministrazione, secondo le regole stabilite dal Regolamento disciplinante lo smart-working, sopra citato;

i) Il Responsabile dell’Area provvederà a monitorare l’attività svolta dal dipendente posto in modalità “agile” nel modo seguente:

l) Il dipendente dovrà conseguire i seguenti obiettivi al fine del perseguimento della performance:

.....

m) il lavoratore si impegna ad osservare tutti gli adempimenti relativi alla sicurezza e al trattamento dei dati;

n) il lavoratore si impegna a comunicare tempestivamente all’Ente ogni mutamento delle condizioni che hanno determinato l’assegnazione della modalità lavoro agile.

Per quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda al Regolamento sulla disciplina del lavoro agile approvato dal Comune di Cassano Magnago, con deliberazione di Giunta comunale n., in data....., alle disposizioni normative e contrattuali attualmente vigenti.

Il Dipendente Il Responsabile